

Gender Monitoring 2023 der TH Köln

basierend auf den Daten aus dem Jahr 2022

Inhaltsverzeichnis

Gender Monitoring 2023 der TH Köln basierend auf den Daten aus dem Jahr 2022
Inhaltsverzeichnis

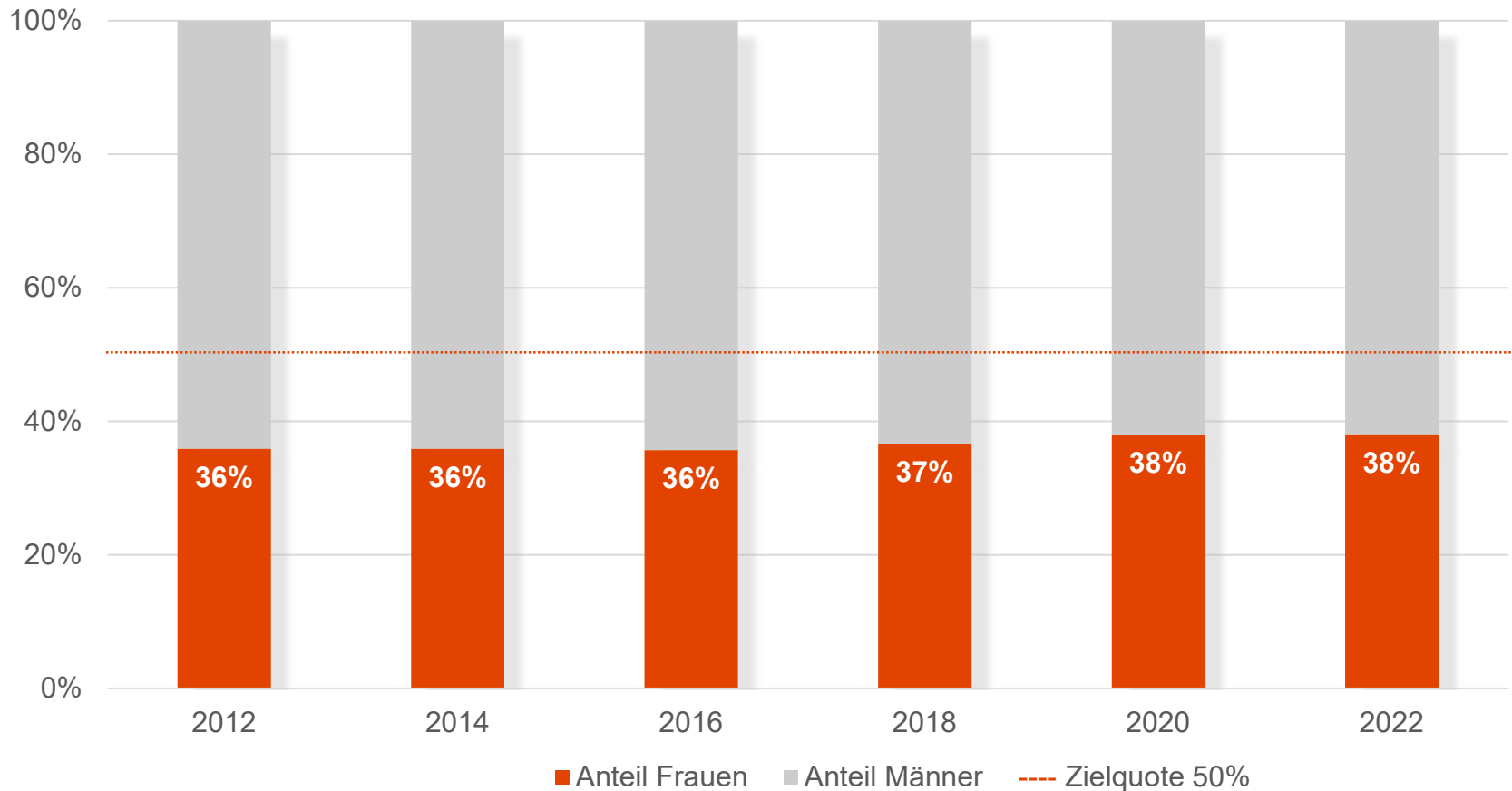
Folie 3	Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 2022
Folie 4	Studierende 10-Jahres-Verlauf
Folie 5	Professuren 10-Jahres-Verlauf
Folie 6	Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 10-Jahres-Vergleich
Folie 7	Studentinnen / Absolventinnen in den Fakultäten 2022
Folie 8	Promovendinnen in den Fakultäten 2022
Folie 9	Professorinnen in den Fakultäten 2022
Folie 10	Hochschulverwaltung und zentrale Einrichtungen 2022
Folie 11	Leitung und Gremien 2022
Folie 12	Impressum

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 2022

	Gesamt	Anteil Frauen	Anteil Männer	Anteil divers	Anteil o. A.*
Studierende	23.390	38,09%	61,80%	0,03%	0,08%
Absolvierende	1.975	45,42%	54,58%	k. A.**	k. A.**
Promovierende	205	35,61%	64,39%	0,00%	k. A.**
SHKs und WHKs	799	38,30%	61,08%	0,13%	0,50%
Wissenschaftliche Beschäftigte	885	39,55%	60,45%	0,00%	0,00%
Lehrbeauftragte	389	40,36%	59,64%	k. A.**	k. A.**
Lehrkräfte für besondere Aufgaben	63	63,49%	36,51%	0,00%	0,00%
Professuren	419	28,16%	71,84%	0,00%	0,00%

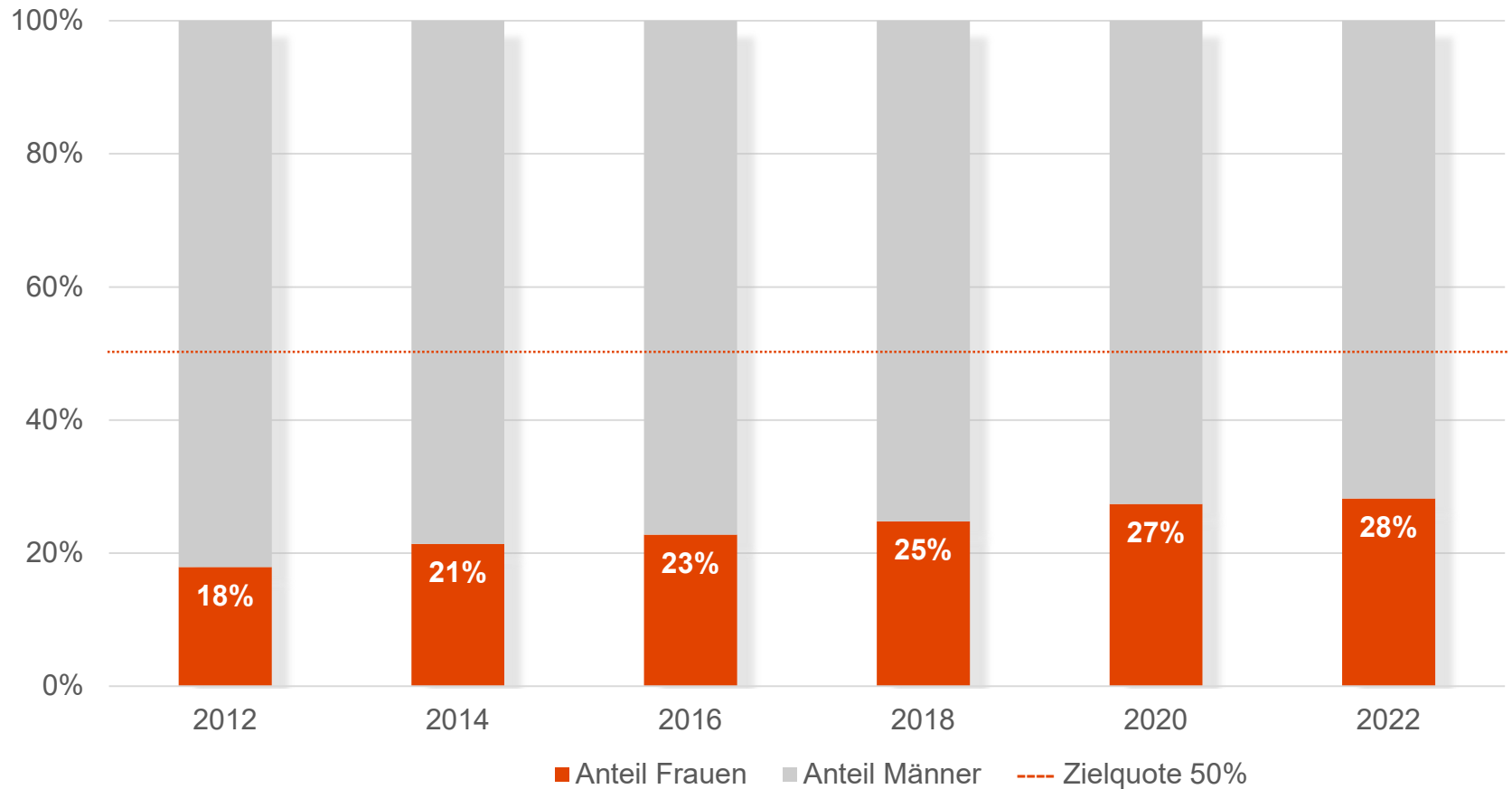
Studierende WS 2022/23, Absolvierende SoSe 2022, SHK/WHK, wiss. Beschäftigte, LfBA + Professuren: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2022; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Promovierende: Laufende Promotionen in 2022; Stand 31.12.2022; Quelle: Graduiertenzentrum / Lehrbeauftragte, Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2022; Quelle: Hochschulreferat Personalservice / * o. A. = Kategorie „ohne Angabe“ / ** k. A. = „keine Angabe“ (fehlender Wert)

Studierende 10-Jahres-Verlauf



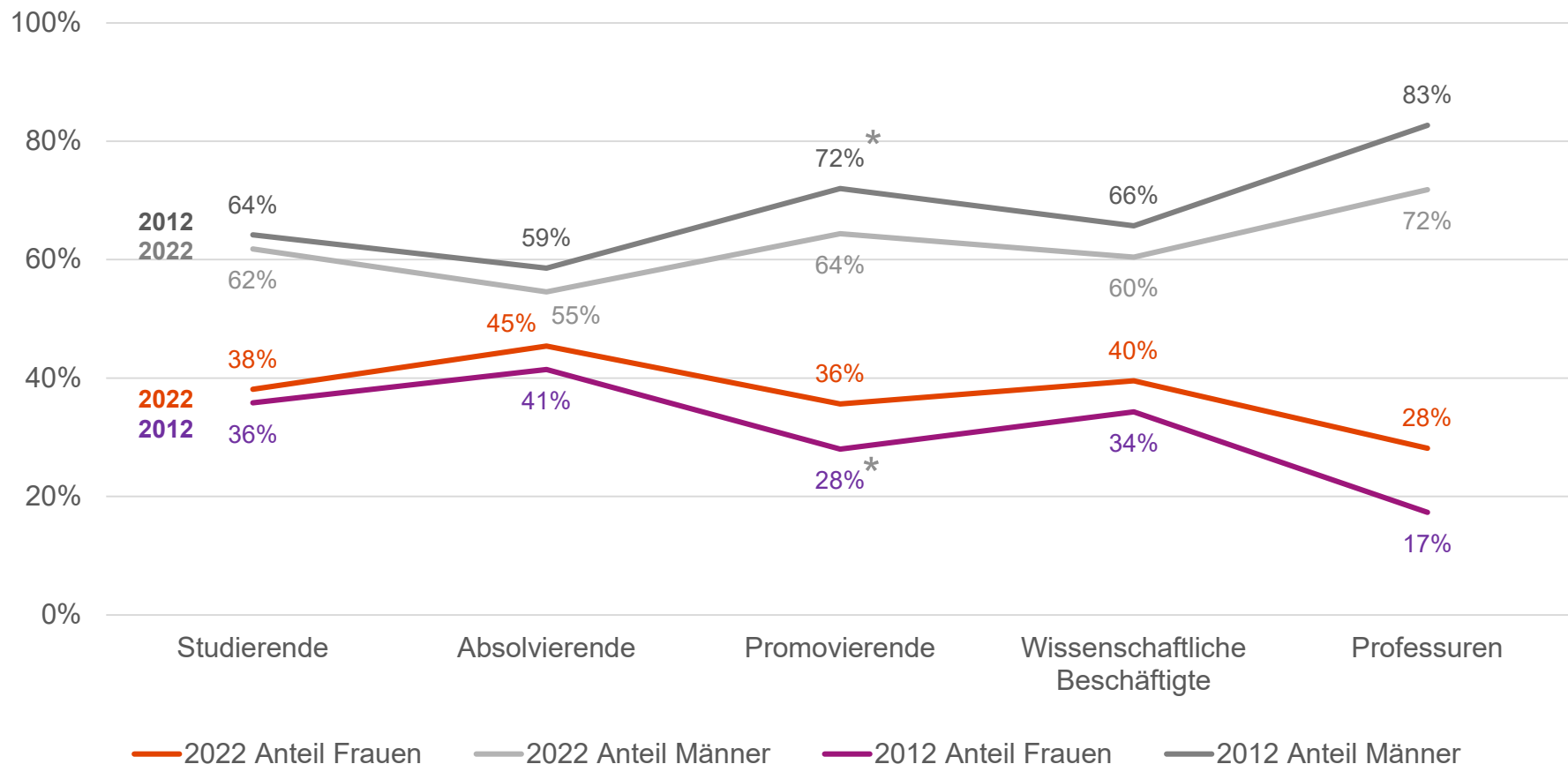
Zahlen 2010- 2020; Quelle © IT.NRW, Düsseldorf, amtliche Hochschulstatistik; Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW / Studierende WS 2022/23; Fakultäten 1-12; Stand 1.12.22; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" können nicht ausgewiesen werden, da größtenteils keine Daten verfügbar sind.

Professuren 10-Jahres-Verlauf



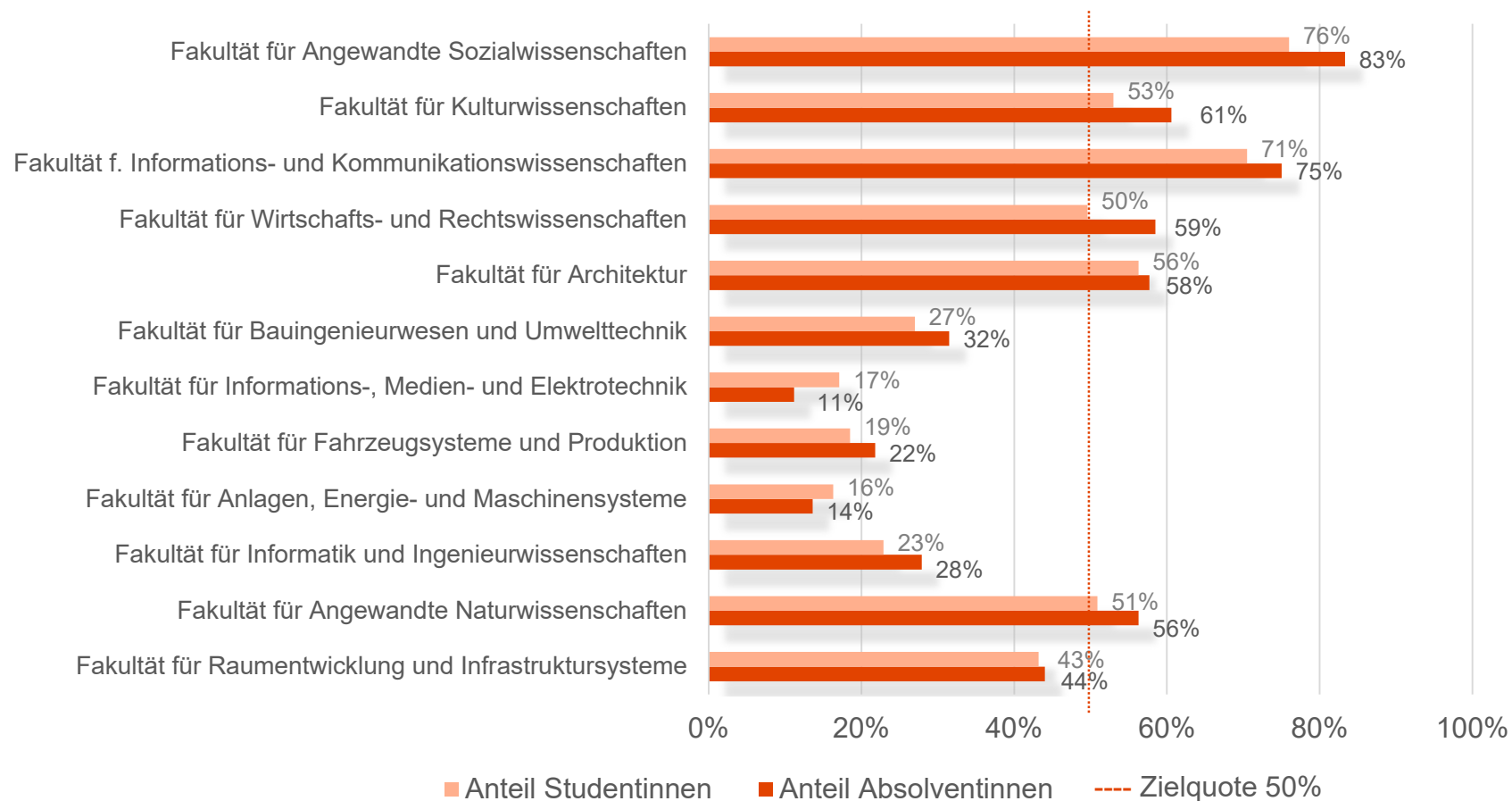
Zahlen 2010- 2020; Quelle © IT.NRW, Düsseldorf, amtliche Hochschulstatistik; Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW / Professuren 2022; Fakultäten 1-12; Stand 1.12.22; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" können nicht ausgewiesen werden, da keine Daten verfügbar sind.

Wissenschaftliche Qualifikationsstufen 10-Jahres-Vergleich



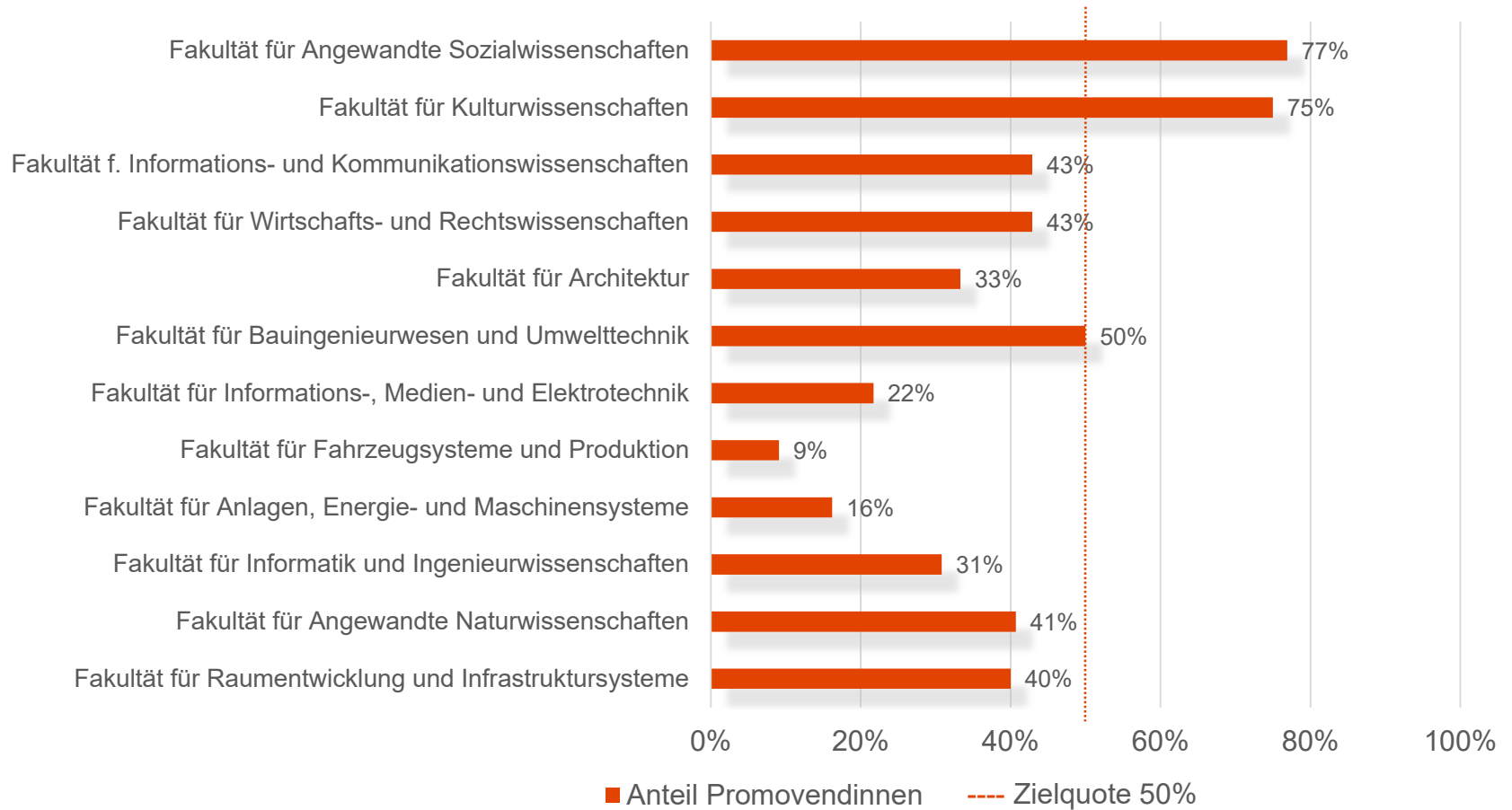
Studierende WS 2022/23, Absolvierende SoSe 2022, wiss. Beschäftigte + Professuren: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.2022; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Promovierende: Laufende Promotionen in 2022; Stand 31.12.2022; Quelle: Graduiertenzentrum; * Laufende Promotionen in 2012: Diesen Zahlen liegen keine gesicherten Daten zugrunde; Quelle: Graduiertenzentrum / Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ nicht ausgewiesen.

Studentinnen / Absolventinnen in den Fakultäten 2022



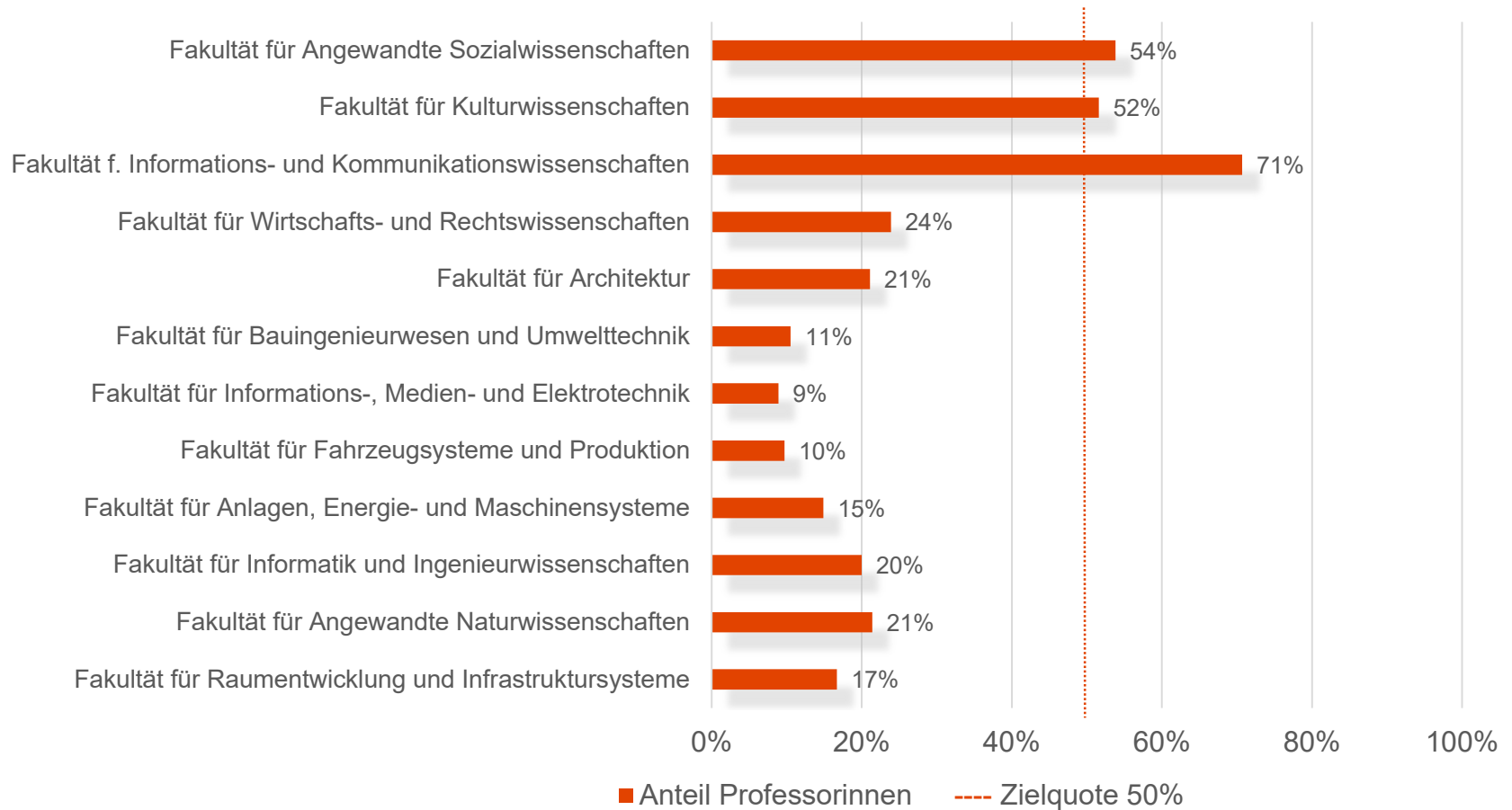
Studierende WS 2022/23, Absolvierende SoSe 2022: jeweils Fakultäten 1-12; Stand 1.12.22; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling / Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl bzw. da keine Angaben verfügbar sind, werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" nicht ausgewiesen.

Promovendinnen in den Fakultäten 2022



Promovierende: Laufende Promotionen in 2022; Stand 31.12.2022; Quelle: Graduiertenzentrum /
Anmerkung: Aufgrund der sehr geringen Anzahl werden die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ nicht ausgewiesen.

Professorinnen in den Fakultäten 2022



Beschäftigte / Stand 1.12.22; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe“ können nicht ausgewiesen werden, da keine Daten verfügbar sind.

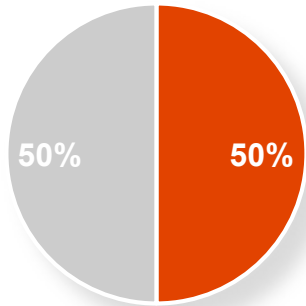
Hochschulverwaltung und zentrale Einrichtungen 2022

	Gesamt	Anteil Frauen	Anteil Männer	Anteil divers	Anteil o. A.*
Praktikant*innen	31	83,87%	12,90%	0,00%	3,23%
Auszubildende	20	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
Beschäftigte der Hochschulverwaltung	456	65,13%	34,87%	k. A.**	k. A.**
Beschäftigte der Campus IT	91	17,58%	82,42%	k. A.**	k. A.**
Beschäftigte der Hochschulbibliothek	67	70,15%	29,85%	k. A.**	k. A.**
Beschäftigte der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung	105	72,38%	27,62%	k. A.**	k. A.**
Beschäftigte des Zentrums für Lehrentwicklung	49	69,39%	28,57%	0,00%	2,04%

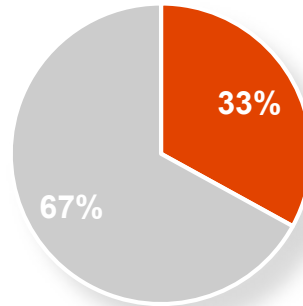
Beschäftigte, Stand 1.12.22; Quelle: Hochschulreferat Planung und Controlling
 * o. A. = Kategorie „ohne Angabe“ / ** k. A. = „keine Angabe“ (fehlender Wert)

Leitung und Gremien 2022

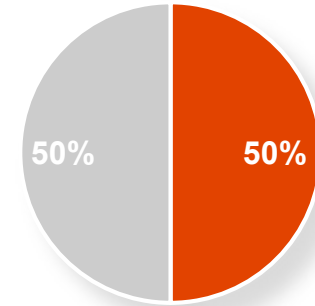
Präsidium



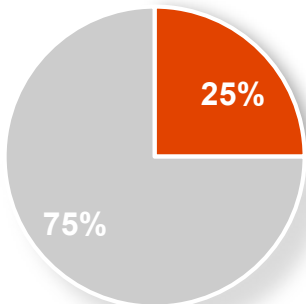
Senat



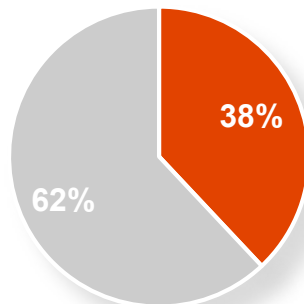
Hochschulrat



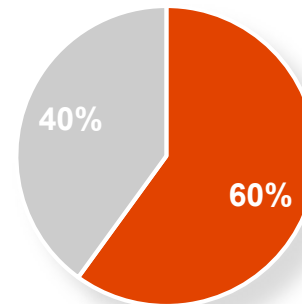
Dekan*innen



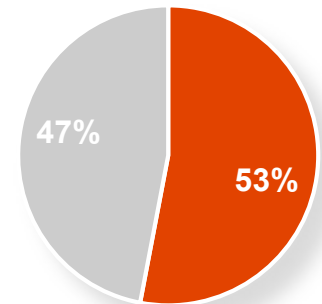
Fakultätsräte



Referatsleitung



Teamleitung



■ Anteil Frauen ■ Anteil Männer

Fakultätsräte + Senat; Stand 15.12.2021 + 17.10.2022; Quelle: Hochschulreferat Justizariat, Amtliche Mitteilungen Nr. 71/2021 + 41/2022 /
Alle anderen; Stand Januar 2023; Quelle: Homepage TH Köln
Anmerkung: Die Kategorien "divers" und „ohne Angabe" können nicht ausgewiesen werden, da keine Daten verfügbar sind.

Impressum

Herausgeberin: Zentrale Gleichstellungsbeauftragte der TH Köln

Stand: 31.08.2023

Bedarfsbezogen bereitet das Gleichstellungsbüro weitere Datensätze auf.

Melden Sie sich hierzu mit Ihrem Anliegen gerne unter:

gleichstellungsbeauftragte@th-koeln.de

Informationen zu den Kategorien „divers“ und „ohne Angabe“:

<https://www.statistikportal.de/de/methoden/drittes-geschlecht>